

FONARCOM

Anche con meno risorse FonARCom mantiene intatta la funzione di sostegno alle aziende

Formazione leva per competere

Dal conto aziendale ai voucher gli strumenti dei fondi

Il Fondo FonARCom sempre più efficiente leva per lo sviluppo competitivo delle aziende; pur nell'incertezza sulle modalità procedurali di diversa destinazione delle risorse, il Fondo mantiene intatta la propria funzione di sostegno alle aziende, che vi stanno aderendo in numero crescente.

L'attività dei Fondi che operano per sostenere la Formazione Continua dei lavoratori dipendenti e dei dirigenti delle aziende italiane, alla luce delle recenti disposizioni normative imposte da una straordinaria e prolungata fase di crisi economica e occupazionale, hanno determinato negli ultimi mesi la necessità di utilizzare un significativo ammontare delle risorse dello 0,30%, destinato attraverso i Fondi interprofessionali ex lege 388/2000, a finanziare gli interventi di formazione continua dei lavoratori. Questo per consentire adeguata copertura finanziaria agli ammortizzatori sociali, producendo un effetto distorsivo di trasformazione in «passivo», di un efficiente strumento «attivo» di politica per il lavoro, che ai sensi di legge è destinato a diffondere la formazione continua, per consolidare e incrementare l'occupazione, con l'obiettivo di conseguire una costante manutenzione ed aggiornamento delle competenze dei lavoratori, nell'ottica del long life learning.

Un'ampia diversificazione degli strumenti di finanziamento, a partire dalla possibilità di attivare il Conto formazione aziendale e il Conto di Rete, che prevedono l'accantonamento delle risorse dello 0,30% trasferito dall'Inps e lo rendono disponibile per la formazione fino

all'80%, oltre agli ulteriori strumenti di finanziamento. Tali strumenti vanno dagli Avvisi generali ai Voucher per aziende e studi professionali, grazie alle procedure di accesso «per finestre» periodiche e garantiscono alle aziende ed agli operatori del settore la possibilità di scegliere la soluzione migliore per utilizzare al meglio le risorse per realizzare la Formazione Continua in linea con le esigenze aziendali, siano esse immediate o secondo una prospettiva di lungo termine. La programmazione delle finestre di presentazione dei vari Avvisi, molti dei quali ancora aperti, come ad esempio l'Avviso 1/2012, per il quale è stata recentemente rifinanziata una sesta finestra, o l'accesso a sportello dei Voucher «Detto/fatto! Aziende», del Voucher Studi Professionali e Ced, e dell'Avviso Voucher Dirigenti, costituisce per tutti un elemento oggettivo di affidabilità e continuità che contraddistingue il Fondo FonARCom nel contesto di operatività dell'intero sistema dei principali Fondi Interprofessionali.

Tutte le soluzioni operative proposte da FonARCom, consentono un accesso ed utilizzo rapido e certo delle risorse, a dimostrazione della spiccata capacità del Fondo di applicare un modello virtuoso di governance finanziaria, ispirato da un criterio di impiego sostenibile dei flussi raccolti attraverso le adesioni, e che oggi, alla luce delle significative riduzioni operate dall'Inps nel trasferimento delle risorse al sistema dei Fondi Interprofessionali, non impatta negativamente sulle aziende che hanno scelto di aderire al Fondo FonARCom.

