

Su questo sito utilizziamo cookie tecnici e, previo tuo consenso, cookie di profilazione, nostri e di terze parti, per proporti pubblicità in linea con le tue preferenze. Se vuoi saperne di più o prestare il consenso solo ad alcuni utilizzi [clicca qui](#). Cliccando in un punto qualsiasi dello schermo, effettuando un'azione di scroll o chiudendo questo banner, invece, presti il consenso all'uso di tutti i cookie

la Repubblica | Mobile | Facebook | Twitter | Google +

la Repubblica | L'Espresso | Network

R.it **ECONOMIA & Finanza** con Bloomberg®

RICERCA TITOLO

CERCA

Home **Finanza con Bloomberg** Calcolatori Finanza Personale Osserva Italia UTENTI REGISTRATI **Listino** Portafoglio

La lettera di Assoconsult sulle retribuzioni

Lo leggo dopo

08 marzo 2016

Gentile redazione di *Affari&Finanza*,

ho letto con attenzione l'articolo pubblicato in data 07/03/2016 dal titolo "Vodafone, P&G, Barilla e Ducati: le aziende d'oro per le retribuzioni". Dallo studio citato all'interno dell'articolo, Company Salary Index 2016 di Jobpricing, appare un dato molto negativo che riguarderebbe la retribuzione in tutte le aziende di consulenza operanti in Italia. Una classifica che ritengo di poter commentare sulla base dell'esperienza maturata in questo settore come presidente di Assoconsult - l'associazione di Confindustria che rappresenta le società di consulenza - e fondatore e amministratore delegato di Bip - Business Integration Partners.

Un risultato così sbilanciato è dovuto alla metodologia utilizzata dall'indice, che penalizza molto le società di consulenza, poiché si limita ad analizzare la RAL e non considera la quota di variabile e bonus, che in questo settore aumenta la retribuzione fissa in media del 15-20%, ma può arrivare anche al 100%. I dati raccolti su base volontaria sono inoltre disomogenei e non permettono di ottenere un valore statistico su base campionaria, considerando anche che non è chiara l'identità dei partecipanti al sondaggio.

Non è un caso che tutte le società di consulenza citate sono agli ultimi posti nella classifica. Questo perché lo studio non considera i vantaggi e benefit di questo mestiere, a partire da una carriera più veloce. Le promozioni con relativi aumenti di compenso sono infatti previste ogni due anni, mentre in azienda si può aspettare fino a dieci anni prima di progredire: questo spiega come mai gli stipendi medi per livello siano leggermente più bassi nelle società di consulenza. La conseguenza è che a pari anzianità chi lavora in consulenza ottiene una posizione più alta e quindi un compenso più elevato, permettendo anche ai più giovani di raggiungere velocemente posizioni apicali e una forte professionalità, contrariamente ai coetanei che lavorano in altri settori.

Un altro punto fondamentale a favore della consulenza è che, in un periodo di crisi, il settore cresce in media del 15% annuo con picchi del 25% per le aziende più grandi. Non stupisce quindi il forte interesse dei giovani per le nostre aziende, che ricevono più di 100.000 candidature all'anno e assumono oltre il 10% degli studenti di Economia e Ingegneria.

Carlo Capè, presidente Assoconsult e ad di Bip - Business Integration Partners

STRUMENTI

MARKET OVERVIEW

[Lista completa >](#)

Mercati Materie prime Titoli di stato

FTSE MIB	18.017,56	-0,23%
FTSE 100	6.125,44	-0,92%
DAX 30	9.692,82	-0,88%
CAC 40	4.404,02	-0,86%
SWISS MARKET	7.971,15	-0,60%
DOW JONES	17.039,54	-0,20%
NASDAQ	4.680,83	-0,58%
HANG SENG	20.011,58	-0,73%

CALCOLATORE VALUTE

Euro

Dollaro USA

1 EUR = 1,10 USD

tvzap

la social TV

Seguici su

STASERA IN TV

- 21:20 - 23:25 **Baciato dal sole**
- 21:15 - 00:15 **Made in Sud - Ep. 3** 80/100
- 21:10 - 23:30 **Venuto al mondo**
- 21:10 - 00:20 **Le Iene Show** 77/100

[Guida Tv completa >](#)

CLASSIFICA TVZAP SOCIALSCORE

1. Ballando con le stelle 82/100

ilmiolibro ebook

TOP EBOOK
Cercasi sacerdoti di nome Giovanni
 di Giuseppe Carone